

公益財団法人 丹後中央病院 行動計画

ワークライフバランスを推進し、子育てをしながら働きやすい勤務環境をつくるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2. 当院の課題

- (1) 短時間勤務制度及び男性の育児休業の取得実績がない。
- (2) 子の看護休暇の取得日数が少ない。

3. 目標

- (1) 短時間勤務制度の利用者を 2 人以上にする。
- (2) 男性の育児休業取得者を 1 人以上にする。
- (3) 子の看護休暇制度の利用率を 30%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

平成 28 年 4 月～

各部署と調整し適正人員を把握し、不足人員のリクルート活動を行う。
職員へ短時間勤務制度等の周知を行う。

平成 28 年 5 月～

妊娠・出産・育児しながら働く職員に対する相談窓口を設置する。
定期的に就職フェア等へ参加する。

平成 28 年 6 月～

妊娠・出産・育児しながら働く職員向けのガイドブックを作成し、該当職員への説明会を行う。
きょうと福祉人材育成認証制度への参加宣言を行う。

平成 28 年 10 月～

半期の実績を検討し、目標達成へ再度周知を図る。

平成 29 年 4 月～

1 年の実績を検討し、以後半期ごとに改善検討を行う。
きょうと福祉人材育成認証制度の認証をとる。

長期的目標として、現在の院内保育所のさらなる拡充を図り、職員のさらなる活躍に繋げる。